

Согласовано:

Председатель профкома

Н.В. Куклева

« 2 » 09 2013 г

Утверждаю:

Директор ГБОУ НПО ПУ №21

В.С. Халимов

« 2 » 09 2013 г

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о размере и порядке материальной поддержки обучающимся в ГБОУ НПО ПУ №21

#### 1. Общие положения

1.1. Данное положение основано на Федеральном законе «Об образовании» В Российской Федерации № 273-ФЗ от 21 декабря 2012г., Типовом положении об учреждении начального профессионального образования и Уставе ГБОУ НПО профессиональное училище № 21 (далее училище).

1.2. Данное положение создано с целью:

- определить порядок и систему применения мер материальной поддержки и премирования обучающихся в училище;
- обеспечить в училище благоприятную обстановку для плодотворной учебы и работы;
- оказания материальной помощи обучающимся, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

#### 2. Премирование.

2.1. Обучающиеся в училище могут быть премированы за:

- общественно-полезную деятельность и добровольный труд на благо училища;
- участие и победу в учебных, в профессиональных, творческих конкурсах и спортивных состязаниях.

2.2. Размер премии составляет:

- не более 100% базового размера академической стипендии за мероприятия внутриучилищного, городского и районного уровня;
- не более 150% базового размера академической стипендии за мероприятия республиканского уровня;
- не более 200% базового размера академической стипендии за мероприятия федерального уровня.

2.3. Премирование осуществляется на основании приказа директора училища по представлению мастера производственного обучения или органов педагогического, ученического самоуправления.

2.4. Премирование осуществляется только тех обучающихся, которые по итогам текущей успеваемости не имеют задолженностей.

2.5. Премирование осуществляется в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся, инженерно-педагогических работников, родителей обучающегося.

2.6. Расходы на премирование обучающихся осуществляются за счет средств стипендиального фонда.

### **3. Порядок представления обучающихся к премированию.**

3.1. Обучающийся представляется к премированию только после обсуждения в ученическом или педагогическом коллективе.

3.2. Ходатайство о премировании обучающегося представляется мастером производственного обучения, классным руководителем группы протоколом «О назначении стипендии» с указанием конкретных заслуг обучающегося, за которые предлагается премирование.

### **4. Материальная (социальная) поддержка.**

4.1. Материальная (социальная) поддержка осуществляется обучающимся, попавшим в трудную жизненную ситуацию, в случаях:

- при смерти самого обучающегося;
- потери одного (или двух) родителей;
- наступление непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, авария, стихийное бедствие, кража и т.д.)
- при проведении дорогостоящей операции и т.п.

4.2. Материальная (социальная) поддержка осуществляется на основании решения стипендиальной комиссии по ходатайству мастера производственного обучения, классным руководителем, заместителем директора по УВР или по заявлению обучающегося с указанием основания для получения этой помощи и предоставлением необходимых документов.

4.3. Ходатайство о предоставлении материальной поддержки оформляется в свободной форме.

4.4. Материальная поддержка является одноразовой акцией. Ее размер составляет (по решению стипендиальной комиссии), но не превышающий шести базовых размеров академической стипендии.

4.5. Расходы на оказание материальной поддержки осуществляются за счет средств стипендиального фонда.